

The background of the entire image is a photograph of a modern office. A man in a dark blue suit and white shirt is running across the wooden floor, blindfolded with a black cloth. He is stepping over a large wooden gavel that lies on its side. The floor is covered with a massive pile of papers, folders, and documents, suggesting a state of chaos or overwhelming paperwork. In the background, other office workers are visible at their desks, and large windows show a city skyline at sunset.

**Los temas legales** QUE PASAN POR **ALTO**  
y que toda empresa  
*debería tener*

**Los temas legales** QUE PASAN POR ALTO

# y que toda empresa debería tener

**La guía práctica para evitar riesgos legales**  
que muchas empresas descubren demasiado tarde

Hay algo curioso en el mundo empresarial.

La mayoría de las empresas tienen contador. Muchas tienen auditor.  
Algunas incluso tienen asesor fiscal permanente.

Pero cuando se trata de **estructura legal preventiva**,  
muchas organizaciones operan con lo mínimo  
indispensable.

Tienen contratos. Tienen un **abogado que revisa**  
Tienen actas. documentos cuando es necesario.



Y con eso

**creen**

que están protegidas.

El problema es

que los mayores riesgos legales  
**no aparecen cuando se firma un contrato,**

sino cuando ocurre algo inesperado:

un conflicto  
con un socio

una demanda  
laboral

una disputa con  
un proveedor

una auditoría  
regulatoria

---

o un proceso de crecimiento que expone debilidades estructurales

En **UHY** hemos visto muchas empresas sólidas enfrentar situaciones complicadas no por mala fe... sino porque **nadie revisó ciertos temas legales que suelen pasarse por alto.**

Si quieres evaluar si tu empresa tiene alguno de estos vacíos legales,  
**puedes solicitar una revisión preventiva con nuestro equipo.**

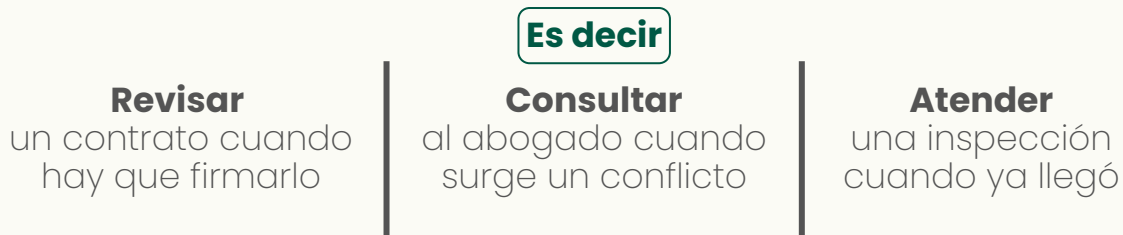


Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener

El problema:

# **pensar que lo legal solo importa cuando hay un problema**

Muchas empresas gestionan lo legal de forma reactiva.



Pero muy pocas empresas se preguntan:

## **¿Nuestra estructura legal está preparada para proteger el negocio?**

Porque el derecho corporativo no debería ser solo defensa.

También debería ser prevención y estructura.

En **UHY** ayudamos a empresas a revisar su estructura legal antes de que los problemas aparezcan.

Si te interesa evaluar la situación actual de tu empresa,  
**puedes conversar con nuestro equipo.**



Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener

# Los temas legales que muchas empresas pasan por alto

A continuación te compartimos algunos de los temas que con más frecuencia encontramos incompletos, desactualizados o inexistentes.

No porque las empresas quieran ignorarlos...  
sino porque **nadie los pone sobre la mesa.**

## 1 | Pactos claros entre socios

Uno de los conflictos empresariales más difíciles ocurre cuando los socios no están alineados.

**Y esto sucede con más frecuencia de lo que se cree.**

Muchas empresas tienen escritura social...  
pero **no tienen acuerdos claros entre socios sobre temas clave**, como:

toma de  
decisiones  
estratégicas

salida  
de socios

entrada de  
nuevos  
inversionistas

reparto de  
utilidades

resolución de  
conflictos

Cuando estos temas no están definidos desde el inicio,  
**cualquier desacuerdo puede convertirse en una crisis.**

En **UHY** ayudamos a empresas familiares y corporativas a estructurar acuerdos entre socios que previenen conflictos futuros.



Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener

## 2 | Contratos comerciales realmente protectores

Muchas empresas operan con contratos genéricos.

**A veces descargados de internet. | O copiados de otros negocios.**

El problema es que esos contratos rara vez consideran:

riesgos  
específicos de  
la operación

responsabilidad  
por  
incumplimientos

mecanismos  
de resolución  
de conflictos

jurisdicciones  
aplicables

Un contrato mal diseñado puede dejar a una empresa  
**expuesta a pérdidas importantes.**

Si tu empresa opera con contratos estándar que nunca han sido  
revisados estratégicamente, en **UHY** podemos ayudarte a evaluarlos.

## 3 | Protocolos laborales bien documentados

Los temas laborales son una de las áreas donde  
más conflictos legales aparecen.

Y muchas veces no se trata de malas prácticas...

**sino de falta de protocolos claros.**

Por ejemplo:

procesos  
disciplinarios mal  
documentados

despidos sin  
respaldo  
adecuado

políticas internas  
inexistentes o  
desactualizadas

manuals de  
conducta  
inexistentes

Estos vacíos pueden convertirse en demandas laborales difíciles de defender.

En **UHY** trabajamos con empresas para estructurar  
políticas laborales claras que reduzcan riesgos legales.



Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener

## 4 | Protección de información y confidencialidad

Hoy muchas empresas manejan activos que no son físicos:

bases de datos

procesos internos

información  
estratégica

propiedad  
intelectual

Pero pocas empresas tienen mecanismos claros para proteger esa información.

Sin acuerdos de confidencialidad adecuados o políticas de acceso a información, una empresa puede perder activos clave sin tener herramientas legales para defenderse.

Si tu empresa maneja información sensible y nunca ha revisado este tema, puede ser buen momento para hacerlo.

## 5 | Orden y actualización societaria

Este es un problema más común de lo que parece.

Empresas que:

no tienen  
actas  
actualizadas

no  
documentan  
decisiones  
importantes

no registran  
cambios  
administrativos

o no mantienen  
orden en su  
documentación  
corporativa

Esto puede parecer un detalle menor...  
hasta que se necesita esa documentación para:

un financiamiento

una inversión

una auditoría

o una disputa legal

Tener orden societario no es burocracia.

Es **protección jurídica.**



Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener

# Qué ocurre cuando **una empresa** **sí** tiene su estructura legal en **orden**

Cuando una empresa toma en serio su estructura legal, pasan cosas importantes.

**Primero,** los conflictos se reducen.

---

**Segundo,** las decisiones se toman con mayor claridad.

---

**Y tercero,** la empresa está preparada para enfrentar auditorías, procesos de crecimiento o negociaciones con inversionistas.

Lo legal deja de ser  
**preocupación...**

y se convierte en una base sólida para el crecimiento.



Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener

# El costo de **ignorar** estos temas

Muchas empresas descubren estos vacíos cuando ya es demasiado tarde.

Cuando aparece una **disputa entre socios.** | Cuando un contrato **no protege a la empresa.**

Cuando una **demanda laboral llega.**

Y entonces el enfoque cambia de prevención a defensa.

El problema es que  
**la defensa siempre es más costosa que la prevención.**

## **UHY** asesoría legal con visión empresarial

En UHY creemos que lo legal no debe verse solo como una obligación.

Debe verse como una herramienta estratégica para proteger el negocio y facilitar su crecimiento.

Por eso acompañamos a empresas en:

revisión de su  
estructura  
legal

diseño de  
acuerdos  
societarios

fortalecimiento  
de contratos  
comerciales

gestión  
preventiva de  
riesgos legales

Todo bajo nuestra filosofía

# **U-REST**



Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener

Donde nuestra promesa es simple:

Tú descansas.  
**Nosotros trabajamos.**  
Tu empresa crece.

**Próximo paso**

Si quieres saber si los reportes contables que hoy recibe tu empresa realmente te están ayudando a tomar decisiones...

agenda una conversación con nuestro equipo.

Podemos revisar tu estructura actual y ayudarte a identificar oportunidades de mejora antes de que se conviertan en problemas.



**Contáctanos** Escanéa el QR  
Agenda una reunión GRATIS ahora



Los temas legales que se pasan por alto y que toda empresa debería tener