



GUÍA COMPLETA PARA ESTAR

*protegido laboralmente*  
**COMO EMPRESA**

# GUÍA COMPLETA PARA ESTAR

# *protegido laboralmente* COMO EMPRESA

Lo que todo líder debe saber (y aplicar) antes de **tener un problema legal con sus colaboradores.**

Una demanda laboral

N U N C A

**llega en buen momento.**

Una demanda laboral nunca llega en buen momento.

Y cuando llega, lo peor que puedes decir es:

**“¿Y eso no lo tenía que ver el de recursos humanos?”**

La mayoría de los conflictos legales con colaboradores no nacen de mala intención.

Nacen de **errores administrativos, malos procedimientos, falta de documentación clara** o decisiones tomadas “de palabra”.

**Esta guía no es para abogados.**

Es para **empresarios, gerentes generales y financieros** que quieren entender **qué deben tener en orden hoy**, para no enfrentar demandas, inspecciones o crisis mañana.

El problema:

**pensar que estar**

**EN ORDEN**

**es tener planilla al día**

Muchos empresarios creen que, si pagan IGSS, tienen contrato firmado y no deben salarios... están protegidos.

**Y no es así.**

Porque los problemas laborales más graves nacen en áreas que nadie revisa:

- Políticas internas que no existen (o no están firmadas)
- Bonificaciones mal documentadas
- Liquidaciones mal calculadas
- Despidos mal fundamentados
- Cambios en condiciones de trabajo sin respaldo legal

Si la SAT y el IGSS no detectaron el problema, **no significa que el juez laboral tampoco lo hará.**

En **UHY** ayudamos a empresas a auditar su situación laboral antes de que haya crisis.

**¿Qué debe tener  
cualquier empresa para estar  
protegida laboralmente?**

Aquí no se trata de volverse legalista, sino de  
**tener lo esencial en orden.**

# 1 Contratos de trabajo claros, actualizados y adaptados a la realidad

No todos los contratos son iguales.

Y usar una plantilla de internet o una copia vieja puede ser más peligroso que no tener nada.

Tu contrato debe reflejar:

La realidad de la relación laboral (funciones, horario, condiciones, beneficios).

Cláusulas claras sobre confidencialidad, propiedad intelectual, uso de herramientas, etc.

Las políticas internas de la empresa.

Firmas correctas, fechas claras y respaldo físico o digital.

Si no sabes con certeza qué dice el contrato de tus colaboradores...

**es hora de revisarlos.**

## 2 Reglamento interno (sí, aunque seas una empresa mediana)

Muchos empresarios creen que solo las grandes empresas necesitan un reglamento.

ERROR

Un reglamento interno bien hecho **es tu principal defensa** ante cualquier proceso disciplinario o despido.

Debe incluir

Horarios, permisos, sanciones y medidas disciplinarias

Obligaciones del colaborador y del empleador

Políticas de seguridad, uso de herramientas, confidencialidad

Procedimiento claro para aplicar sanciones

Y debe estar **entregado y firmado por cada colaborador.**

Si no tienes reglamento, o está desactualizado, **UHY** puede ayudarte a crear uno adaptado a tu realidad.

# 3 Despidos bien documentados, no improvisados

Un despido no se trata solo de pagar la liquidación.

Se trata de **cómo se fundamenta la decisión**, cómo se comunica, qué se entrega, qué se firma y cómo se documenta.

Un despido mal manejado puede costarte:

La indemnización, aunque no correspondiera

Sanciones administrativas

El reintegro del colaborador

Y, por supuesto, una **demanda costosa que podrías haber evitado**

## ¿Tienes pensado hacer UNA REESTRUCTURACIÓN o salida de personal pronto?

### ¿Qué pasa si no haces nada?

No hacer nada también es una decisión.

Pero una con estos riesgos:

Demandas laborales que no puedes defender.

Inspecciones del Ministerio de Trabajo con hallazgos evitables.

Multas por incumplimientos que no sabías que tenías.

Reputación dañada por quejas públicas de excolaboradores.

Y lo peor:

La sensación de que algo puede  
**explotar en cualquier momento.**

Protegerse legalmente no es costoso. **No hacerlo sí lo es.**

No necesitas un departamento legal interno.

Lo que necesitas es  
*saber que tener en orden,*  
**a quién consultar, y cómo actuar**  
CUANDO HAYA DECISIONES DELICADAS.

En **UHY** estamos para ayudarte con eso.

No vendemos miedo.  
**Ofrecemos claridad,**  
**prevención**  
**y respaldo legal serio.**



**Contáctanos** Escanée el QR  
Agenda una reunión **GRATIS** ahora