



GUÍA COMPLETA PARA ESTAR
protegido laboralmente
COMO EMPRESA

GUÍA COMPLETA PARA ESTAR protegido laboralmente **COMO EMPRESA**

Lo que todo líder debe saber (y aplicar) antes de tener un problema legal con sus colaboradores.

**Una demanda laboral
NUNCA
llega en buen momento.**

Una demanda laboral nunca llega en buen momento.

Y cuando llega, lo peor que puedes decir es:

"¿Y eso no lo tenía que ver el de recursos humanos?"

La mayoría de los conflictos legales con colaboradores no nacen de mala intención.

Nacen de **errores administrativos, malos procedimientos, falta de documentación clara** o decisiones tomadas "de palabra".

Esta guía no es para abogados.

Es para **empresarios, gerentes generales y financieros** que quieren entender **qué deben tener en orden hoy**, para no enfrentar demandas, inspecciones o crisis mañana.

El problema:

pensar que estar

EN ORDEN

es tener planilla al día

Muchos empresarios creen que, si pagan IGSS, tienen contrato firmado y no deben salarios... están protegidos.

Y no es así.

Porque los problemas laborales más graves nacen en áreas que nadie revisa: –

- | | |
|---|--|
| » Políticas internas que no existen (o no están firmadas) | » Despidos mal fundamentados |
| » Bonificaciones mal documentadas | » Cambios en condiciones de trabajo sin respaldo legal |
| » Liquidaciones mal calculadas | |

Si la SAT y el IGSS no detectaron el problema, **no significa que el juez laboral tampoco lo hará.**

En **UHY** ayudamos a empresas a auditar su situación laboral antes de que haya crisis.

**¿Qué debe tener
cualquier empresa para estar
protegida laboralmente?**

Aquí no se trata de volverse legalista, sino de **tener lo esencial en orden.**

1 Contratos de trabajo claros, actualizados y adaptados a la realidad

No todos los contratos son iguales.

Y usar una plantilla de internet o una copia vieja puede ser más peligroso que no tener nada.

Tu contrato debe reflejar:

La realidad de la relación laboral (funciones, horario, condiciones, beneficios).

Cláusulas claras sobre confidencialidad, propiedad intelectual, uso de herramientas, etc.

Las políticas internas de la empresa.

Firmas correctas, fechas claras y respaldo físico o digital.

Si no sabes con certeza qué dice el contrato de tus colaboradores...

es hora de revisarlos.

2 Reglamento interno (sí, aunque seas una empresa mediana)

Muchos empresarios creen que solo las grandes empresas necesitan un reglamento.

ERROR

Un reglamento interno bien hecho es tu principal defensa ante cualquier proceso disciplinario o despido.

Debe incluir

Horarios, permisos, sanciones y medidas disciplinarias

Obligaciones del colaborador y del empleador

Políticas de seguridad, uso de herramientas, confidencialidad

Procedimiento claro para aplicar sanciones

Y debe estar entregado y firmado por cada colaborador.

Si no tienes reglamento, o está desactualizado, **UHY** puede ayudarte a crear uno adaptado a tu realidad.

3 Despidos bien documentados, no improvisados

Un despido no se trata solo de pagar la liquidación.

Se trata de **cómo se fundamenta la decisión**, cómo se comunica, qué se entrega, qué se firma y cómo se documenta.

Un despido mal manejado puede costarte:

La indemnización, aunque no correspondiera

El reintegro del colaborador

Sanciones administrativas

Y, por supuesto, una **demandas costosa que podrías haber evitado**

**¿Tienes pensado hacer
UNA REESTRUCTURACIÓN
o salida de personal pronto?**

¿Qué pasa si no haces nada?
No hacer nada también es una decisión.

Pero una con estos riesgos:

Demandas laborales que no puedes defender.

Multas por incumplimientos que no sabías que tenías.

Inspecciones del Ministerio de Trabajo con hallazgos evitables.

Reputación dañada por quejas públicas de excolaboradores.

Y lo peor:

La sensación de que algo puede explotar en cualquier momento.

Protegerse legalmente no es costoso. **No hacerlo sí lo es.**

No necesitas un departamento legal interno.

Lo que necesitas es
saber que tener en orden,
a quién consultar, y cómo actuar
CUANDO HAYA DECISIONES DELICADAS.

En **UHY** estamos para ayudarte con eso.

No vendemos miedo.
Ofrecemos claridad,
prevención
y respaldo legal serio.



Contáctanos Escanéa el QR
Agenda una reunión **GRATIS** ahora